



FOUU-RÅDET

För ett dynamiskt lärande i sjukvårdsorganisationen!

FoUU - rådet på Cario S:t Görans Sjukhus är sammansatt av en ordförande och representanter från olika kliniker och yrkeskategorier samt sjukhusövergripande studierektorerna för AT- och ST-läkare, chefläkare, vårdutvecklare och adjungerad klinisk adjunkt. FoUU rådets målsättning är att ständigt utveckla ett kontinuerligt lärande i organisationen och hos medarbetaren. FoUU - rådet arbetar genom att aktivt bidra och stödja kunskapsutveckling och att införliva nya rön inom medicin och vårdutveckling.

FoUU-rådets uppdrag

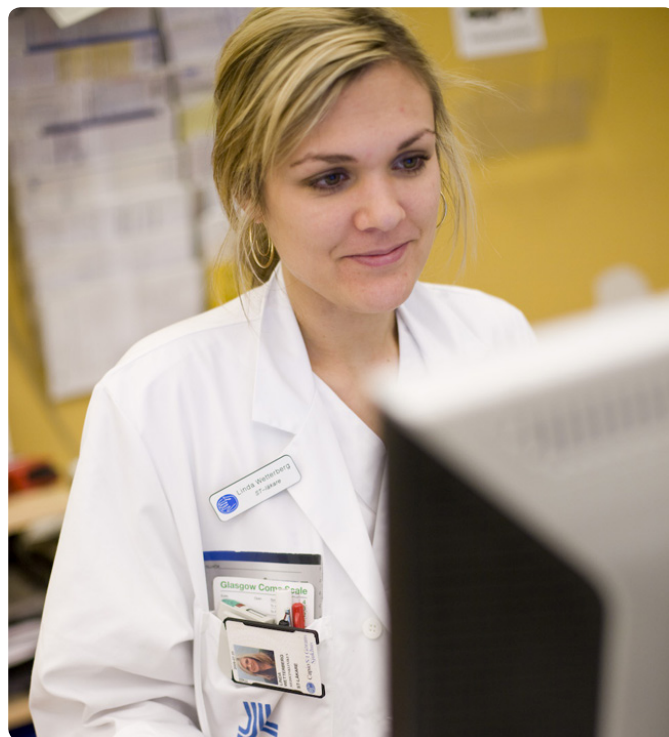
- Vara rådgivande till ledningsgruppen inom FoUU-frågor/verksamhet
- Utforma och diskutera strategier för sjukhusets FoUU-arbete på uppdrag av ledningsgruppen i samverkan med HR-avdelningen och chefläkargruppen
- Genomföra uppdrag inom FoUU som beslutas av ledningsgruppen
- Följa upp verksamheten, kartlägga aktiviteter inklusive årlig sammanställning av sjukhusets FoUU-aktiviteter
- Bevaka och förbereda frågor inom FoUU som ska rapporteras i ledningsgruppen
- Bidra med information, råd och stöd till verksamheterna i frågor som omfattar forskning, forskar- och högskoleutbildningar.

Forskning

Forskningsprogram återfinns inom flertalet av sjukhusets medicinska profilområden och inom omvårdnadsområdet. Klinisk forskning bedrivs med resurser från de enskilda klinikerna vid Cario S:t Görans Sjukhus och med enskilda projektanslag. Flera projekt bedrivs i samarbete med övriga Stockholmsjukhus inom SLL.

Vårdutbildning

Cario S:t Görans Sjukhus deltar sedan många år aktivt i grund- och specialistutbildning inom ett flertal vårdyrken såsom läkare, sjuksköterskor, undersköterskor, sjukgymnaster, arbetsterapeuter, biomedicinska analytiker, podiater, läkarsekreterare, naprapater, kiropraktorer, sjuöfficerare och plutonsjukvårdare samt prao-elever. Sammantaget genomförs årligen ca 2. 580 st handledda verksamhetsförlagda utbildningsveckor.



Studiesamordnargruppen utgör inom sjukhuset en organisation för verksamhetsförlagd utbildning. Varje avdelning har två studiesamordnare med inriktning på högskole- respektive gymnasienivå. Varje verksamhetsförlagd utbildningsperiod utvärderas av studenter och elever, resultatet återkopplas till medarbetarna av studiesamordnarna. Handledare uppmuntras att söka handledarutbildning eller annan utbildning på högskolenivå för att på så sätt möta studenters kunskapsbehov.

Samordnaren för verksamhetsförlagd utbildning (VFU-samordnare) samordnar och stödjer all verksamhetsförlagd utbildning på grund- och avancerad nivå inom högskolan därtill gymnasieskolan. Utveckling av olika handledningsmodeller sker i nära samarbete med lärosäten. Sjukhusgemensamma introduktioner genomförs kontinuerligt på kliniskt kompetenscentrum (KKC), för högskola och gymnasieskola.

Cario S:t Görans Sjukhus tillhandahåller AT-utbildning för läkare. För AT-utbildning finns en organisation med en övergripande studierektor, AT-chefer på Medicin- och Kirurgkliniken samt AT-ansvariga läkare på Ortopedkliniken och Anestesikliniken. Ett AT-råd finns etablerat på sjukhuset där även AT-läkare ingår.

Capio S:t Görans Sjukhus har en omfattande ST-läkarutbildning. För de läkare som genomgår ST-utbildning ingår ett utbildningsprogram som syftar till att ge denna grupp medarbetare förutsättningar att utveckla medarbetar/ledarskap, kunskaper inom patientsäkerhet, kvalitetsarbete, katastrofmedicin samt förståelse för hur driften av sjukvård går till ur ett managementperspektiv. Samtliga kliniker har en ST-studierektor och sjukhuset har en övergripande studierektorsfunktion

Kliniskt kompetenscentrum (KKC)

Capio St Görans sjukhus har ett etablerat Kliniskt kompetenscentrum (KKC). Två instruktörer tjänstgör 50 % vardera på KKC. Organisatoriskt tillhör KKC HR-avdelningen.

Kliniskt kompetenscentrum vid Capio S:t Görans sjukhus syftar till att utgöra en samlingsplats för utbildning och fortbildning samt bidra till kompetensutveckling för sjukhusets medarbetare samt studenter. Kliniskt kompetenscentrum möjliggör för nyanställda medarbetare och tex sommarvikarier att få en sjukhusgemensam introduktion med metodövningar innan de börjar sin kliniska tjänstgöring på sjukhuset med patientkontakter. Under 2010 har 205 medarbetare och 568 studenter genomgått utbildning och/eller fått introduktion på KKC.

Genomförda utbildningar på KKC, Capio S:t Görans sjukhus, 2010

Central venkateter (cvk) och subcutan venport
Behandling med CPAP (Continuous Positive Airway Pressure)
Gashantering
Luftväg
Pleuradränage
Perifier venkateter (PVK)
Sugteknik för luftvägar
Vacumstödd sårsläkning (VAC)
Ventrikelsond

Genomförda aktiviteter för FoUU-rådet under 2010

- Utvecklat utbildningsmodellen för ST-läkare i samarbete med sjukhusövergripande ST-studierektor och HR-avdelningen med integrering av nya riktlinjer för läkares specialistutbildning.
- Utvecklat utbildningsmodellen för AT- läkare i samarbete med sjukhusövergripande AT-studierektor och respektive kliniks AT-chef samt HR-avdelningen.
- Genomfört seminarier/workshops gällande litteratursökning för vetenskaplig litteratur, som riktat sig till läkare sjuksköterskor och paramedicinsk personal.

- Reviderat forsknings och utbildnings policyn för Capio S:t Görans sjukhus samt utarbetat ett förslag gällande forskningskoncept för Capio S:t Görans sjukhus
- Möjliggjort för sjukhusets medarbetare att få tillgång till e-databasen EIRA samt statistiklicens.

Fokusområden för FoUU-rådet under 2011

- Vidareutveckla arbetet gällande forskningskoncept för Capio S:t Görans sjukhus
- Utarbeta en kliniköverskridande struktur för spridning av aktuella forskningsprojekt och vårdutveckling som bedrivs inom sjukhuset.
- Vidareutveckla arbetet gällande seminarier/workshops gällande litteratursökning för vetenskaplig litteratur
- Vidareutveckla KKC-konceptet genom ett utökat samarbete mellan KKC och specialistgrupperna med målsättningen att ta fram ett sjukhusövergripande utbildningsprogram
- Fortsatt utveckling av utbildningsmodellen för AT- läkare
- Fortsatt utveckling av utbildningsmodellen för ST-läkare

FoUU-översikt Capio S:t Görans sjukhus 2010

Antal professorer	2
Antal docenter	15
Antal disputerade utöver docenter	26
Antal med licentiatexamen	2
Antal med magisterexamen (av personal med medellångvårdutbildning)	21
Antal doktorander	9
Antal pågående magisterarbeten (av personal med medellångvårdutbildning)	8
Antal pågående medicinska forskningsprojekt	38
Antal pågående kliniska läkemedels- prövningar	27
Antal publicerade reeferebedömda arbeten	13
Antal övrig publicering (artiklar, posters samt läroböcker)	9
Antal ST-läkare under utbildning	52
Antal AT-läkare under utbildning	36

Kontaktpersoner

Claes Lennmarken, verksamhetschef Anestesi-kliniken / ordförande
Epost: claes.lennmarken@capio.se



Capio S:t Görans Sjukhus

Capio S:t Görans Sjukhus
Sankt Göransplan 1, 112 81 Stockholm
tel 08-58 70 10 00, www.capiostgoran.se