



Datum och deltagare	
----------------------------	--

Syfte och mål:	Utveckla ledarskapet för att nå våra mål
-----------------------	--

Sammanfattning och bakgrund
<p>Beskriv bakgrund till problemet Hur viktigt är problemet? Vilka konsekvenser får problemet?</p>

Nuläge
<p>Beskriv nuvarande situation – rita upp flöde, eller diagram Ringa in problemen i beskrivningen Identifiera områden i systemet som inte är optimala Beskriv hur stort problemet är</p>

Underliggande orsaker
<p>Lista underliggande problem Identifiera de mest sannolika underliggande orsakerna •"Varför, varför, varför, varför, varför"?</p>

Mål och framtida plan
<p>Beskriv och rita upp den framtida situationen Sätt mål som är mätbara för att kunna utvärdera om den målet har nåtts</p>

Handlingsplan för att nå målet		
Vad	Vem	När
<p>Vilka aktiviteter behöver göras?..</p>	<p>Vem är ansvarig?</p>	<p>När ska det vara klart?</p>

Uppföljningsplan	
<p>Plan •Vad ska vi mäta? •När ska vi mäta? •Vem ska mäta?</p>	<p>Verkliga resultat •Hur blev utfallet jämfört med målet?</p>

5S

